



Санкт-Петербургское  
государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Городская поликлиника №27»

**ПРИКАЗ**

«01» марта 2022г.

№83/О

Санкт-Петербург

**Об утверждении Положения  
о системе управления охраной труда  
в СПб ГБУЗ «ГП №27»**

В целях соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, исполнения ст.214, ст.217 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в СПб ГБУЗ «ГП №27» (далее – Положение) согласно Приложению №1 к настоящему приказу и ввести его в действие с 01.03.2022 г.
2. Специалистам по кадрам отдела кадров Родионовой Н.Г., Кабановой Ю.В., Шульгиной Н.А., Белячковой Н.В. ознакомить с Положением вновь принимаемых работников на работу в СПб ГБУЗ «ГП №27».
3. Приказу от 28.05.2019 №293/О, приказ 21.05.2019 №285/О признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением п.1 настоящего приказа возложить на специалиста по охране труда **Климову И.С.**, за исполнением остальных пунктов настоящего приказа на начальника отдела кадров **Шульгину О.В.**

Главный врач

  
А.А. Команенко

Приложение № 1  
к Приказу СПб ГБУЗ «ГП №27»  
№83/О от 01.03.2022г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профкома  
СПб ГБУЗ «ГП №27»  
Л.П. Тарусина  
«01» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач  
СПб ГБУЗ «ГП №27»  
А.А. Команенко  
«01» марта 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
в СПб ГБУЗ «ГП №27»**

**I. Общее положение**

1.1 Система управления охраной труда в СПб ГБУЗ «ГП №27» (далее – СУОТ) осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и настоящего Положения.

1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в учреждении, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур и нормативных документов.

1.3. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом принятых на себя обязательств, специфики деятельности учреждения, наилучшей практики и достижений.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

1.5. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ на работодателя, который в этих целях создает СУОТ, являющуюся составной частью общей системы управления организацией. Основой функционирования СУОТ является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в учреждении с учетом содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУ ОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУ ОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.7. СУОТ обеспечивают достижение согласно политике учреждения, в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.8. Целью внедрения СУОТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники СПб ГБУЗ «ГП №27», а также исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.9. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.10. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей.

1.11. Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

1.12. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **II. Разработка и внедрение СУОТ. Политика по охране труда.**

2.1. Основными направлениями политики по охране труда являются:

а) сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствие специфике экономической деятельности и организации работ в учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражать цели в области охраны труда;

д) включать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включать обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.2. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.3. Стратегия СПб ГБУЗ «ГП №27» строится на следующих принципах и направлена на:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации, стандартов в области охраны труда;

- постоянное улучшение и совершенствование деятельности в области охраны труда и условий труда;

- планирование и осуществление деятельности на предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний;

- планирование и осуществление деятельности, по оснащению персонала средствами индивидуальной защиты от опасных и вредных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;

- открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда;

- внедрение и совершенствование системы менеджмента в области охраны труда, отвечающей требованиям стандартов и создающей персоналу учреждения условия для защиты их прав и интересов;

- организацию менеджмента в области охраны труда на основе регламентированной ответственности персонала учреждения на всех уровнях;

- обмен опытом в области охраны труда.

Для соблюдения названных принципов СПб ГБУЗ «ГП №27» ставит перед собой следующие цели:

- обеспечение и поддержание условий труда на рабочих местах, соответствующих требованиям охраны труда;

- предотвращение травматизма и ухудшения здоровья работников;

- обеспечение выполнения установленных правил и требований касающихся области охраны труда.

2.4. Работодатель обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.5. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с главным врачом в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных обязанностей.

2.6. Разработка, планирование, внедрение мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной

информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.7. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

2.8. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников СПб ГБУЗ «ГП №27» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов по охране труда;

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всех работников путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;

- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах, результатах специальной оценки условий труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания ее в виде, соответствующем текущим потребностям организации;

- обеспечивать условия работы исходя из приоритета жизни и здоровья работников СПб ГБУЗ «ГП №27» при выполнении своих профессиональных и служебных обязанностей, исключения или сведения к минимуму профессиональных рисков, которые могут привести к травматизму, возникновению профессиональных заболеваний, иному ухудшению здоровья работника, инцидентам;

- организовывать проведение предварительного и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- организовывать бесплатную выдачу специальной одежды и обуви, санитарно-гигиенической одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обеззараживающих средств работникам, чья деятельность обуславливает необходимость использования таких средств.

### **III. Цели и задачи СУОТ**

3.1. Основными целями и задачами системы управления охраной труда являются:

- обеспечение постоянного улучшения условий труда и безопасности лечебно-диагностического процесса;
- профилактика травматизма работников учреждения;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санаторно-бытовым обслуживанием за счет работодателя;
- проведение профилактических медицинских осмотров работников;
- своевременное обучение руководителей, специалистов в области охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- улучшение эффективности работ по охране труда;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. На основании регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются цели и задачи, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников учреждения

### **IV. Задачи и функции ответственных лиц при осуществлении управления охраной труда в учреждении**

#### **4.1. Руководитель учреждения:**

- 4.1.1 гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 4.1.2. осуществляет организацию и проведение работ по охране труда;
- 4.1.3. создает систему управления охраной труда в учреждении;
- 4.1.4. определяет и доводит до работников учреждения обязанности, ответственность и полномочия лиц по охране труда;
- 4.1.5. утверждает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, установленных действующим законодательством об охране труда;
- 4.1.6. приобретает и выдает за счет средств учреждения сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- 4.1.7. обеспечивает безопасную эксплуатацию средств производства, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- 4.1.8. обеспечивает обучение и проверку знаний работников по охране труда;
- 4.1.9. обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4.1.10. обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

4.1.11. обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

4.1.12. организует проведение специальной оценки условий труда;

4.1.13. организует управление профессиональными рисками;

4.1.14. организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

4.1.15. содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

4.1.16. осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

4.1.17. организует расследование и учет несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) на производстве и профессиональных заболеваний;

4.1.18. обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

4.1.19. организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

4.1.20. организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

4.1.21. принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

4.1.22. принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

4.1.23. обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников (при необходимости);

4.1.24. руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений, руководителями отделов и специалистом по охране труда;

4.1.25. осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

#### 4.2. Специалист по охране труда.

4.2.1. Специалист по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (региональным, отраслевым), коллективным договором, другими локальными нормативными правовыми актами учреждения.

4.2.2. Основными задачами специалиста по охране труда являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;



- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;

- анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по охране труда.

4.2.3. Для выполнения поставленных задач на специалиста по охране труда возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

- организация, методическое руководство и контроль проведения специальной оценки условий труда;

- проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда;

- согласование разрабатываемой в организации проектной, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;

- оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- организация расследования несчастных случаев на производстве;

- участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;

- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;

- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным законодательством РФ;

- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

- участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда;
- содействовать в обеспечении подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- организация совещаний по охране труда;
- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

4.2.4. Специалист по охране труда осуществляет контроль за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ и соответствующего субъекта РФ, коллективного договора, других локальных нормативных правовых актов учреждения;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай и микроповреждения (микротравмы) на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением специальной оценки условий труда;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

#### 4.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации.

4.3.1. Председатель первичной профсоюзной организации учреждения:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работников;
- контролирует выполнение коллективного договора;
- осуществляет защиту социальных и трудовых прав работников учреждения;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и другое.
- принимать участие в расследовании происшедших на производстве несчастных случаев.

4.3.2. Задачами выборного органа первичной профсоюзной организации являются:

- содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;
- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективному договору;
- разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения или его структурного подразделения;
- участие в проведении в учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда;
- участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

4.3.3. В соответствии с основными задачами на председателя первичной профсоюзной организации возлагаются следующие функции:

Контроль:

- выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
- соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда;

4.3.4. Председатель первичной профсоюзной организации в праве принимать участие в работе комиссий по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
- проведению проверок систем отопления и вентиляции;
- проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

4.3.5. Участие в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.6. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3.7. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4.3.8. Для выполнения задач и функций, возложенных на председателя первичной профсоюзной организации, им предоставлены следующие права:

- контролировать в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, актами расследования несчастных случаев на производстве;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений по вопросам условий и охраны труда;
- предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- обращаться в администрацию учреждения, государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором;

- участвовать в переговорах, проводимых в учреждении при заключении коллективного договора;

- осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором;

- принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных и вспомогательных объектов учреждения.

#### 4.4. Руководитель отделения, структурного подразделения работодателя:

4.4.1. обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении, отделении работодателя, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест и проходов;

4.4.2. обеспечивает функционирование СУОТ;

4.4.3. несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

4.4.4. несет ответственность за невыполнение подчиненными сотрудниками требований охраны труда;

4.4.5. обеспечивает своевременное направление работников на:

- прохождение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, при необходимости психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения, отделения;

- обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в соответствии с законодательством РФ.

4.4.6. обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

4.4.7. организует проведение подготовки по охране труда;

4.4.8. организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

4.4.9. контролирует правильное применение сотрудниками подразделения выданной специальной одежды и других средств защиты;

4.4.10. не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды и других средств защиты;

4.4.11. обеспечивает безопасность подчиненных работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, а также безопасность применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

4.4.12. проводит все виды инструктажей (первичный, повторный, внеплановый, целевой) на рабочем месте для подчиненных работников;

4.4.13. регулярно проверяет в структурном подразделении, отделении состояние рабочих мест, исправность оборудования, инструмента приспособлений и технических средств безопасности, спецодежды, других средств индивидуальной защиты, вентиляционных и аспирационных установок, предупредительных плакатов, надписей;

4.4.14. разрабатывает и пересматривает инструкции по охране труда в соответствии с установленными требованиями в рамках законодательства РФ. Участвует в разработке и пересмотре программ обучения по охране труда и локальных актов по охране труда;

4.4.15. обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения, отделения в соответствии с требованиями охраны труда;

4.4.16. организует в структурном подразделении, отделении безопасность эксплуатации оборудования, безопасность технологических процессов и используемых при осуществлении деятельности материалов;

4.4.17. участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

4.4.18. участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, отделении;

4.4.19. принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, отделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения, отделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

4.4.20. обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при котором произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку (составляет схему, фото и др.), а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности работников;

4.4.21. принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, отделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, отделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

4.4.22. своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, отделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения, отделения;

4.4.23. обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;

4.4.24. обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении, отделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

4.4.25. приостанавливает работы в структурном подразделении, отделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

4.4.26. обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения, отделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения, отделения и иных лиц;

4.4.27. при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, отделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

4.4.28. принимает меры по отстранению от работы работников: не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, инструктажи по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, с незамедлительным (одновременным) сообщает об этом вышестоящему руководителю;

#### 4.5. Каждый работник учреждения:

4.5.1. выполняет правила внутреннего трудового распорядка и функции, возложенные трудовым договором;

4.5.2. обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований локальных актов учреждения, правил и инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также

соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний непосредственного руководителя;

4.5.3. проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

4.5.4. проходит инструктажи по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда;

4.5.5. участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

4.5.6. содержит в чистоте свое рабочее место;

4.5.7. перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

4.5.8. следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

4.5.9. проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

4.5.10. о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

4.5.11. правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

4.5.12. извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, микроповреждении (микротравме) или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

4.5.13. при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

4.5.14. принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

4.5.15. несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда и соблюдения производственной дисциплины.

#### 4.6. Начальник отдела кадров:

4.6.1. обеспечивает соблюдение трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка в части приема и увольнения работников, перевода на другую работу и т.д.

#### 4.7. Заместитель главного врача по медицинской части:

4.7.1. обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурных подразделениях, отделениях учреждения;

4.7.2. обеспечивает функционирование СУОТ;

4.7.3. распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

4.7.4. содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

4.7.5. обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

4.7.6. обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников (при необходимости);

4.7.7. приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

4.7.8. обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления работников и иных лиц;

4.7.9. обеспечивает разработку локальных нормативных актов учреждения.

## V. Планирование

5.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

5.2. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

5.3. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности учреждения, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

5.4. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

5.5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определять с учетом характера деятельности СПб ГБУЗ «ГП №27» и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

5.6. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

5.7. Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.8. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководители работ, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

- опасность удара;

- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

- опасность запутаться, в том числе в растянутых по нижней поверхности (полу, земле) проводах, тросах, нитях;

- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы;

- опасность падения груза;

- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами и т.д.;
- б) электрические опасности:
  - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением, а также которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
  - опасность поражения электростатическим зарядом;
  - опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги и т.д.;
- в) термические опасности:
  - опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
  - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
  - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
  - опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру и т.д.;
- г) опасность, связанная с воздействием микроклимата и климатических опасностей:
  - опасность воздействия пониженных температур воздуха;
  - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
  - опасность воздействия влажности;
  - опасность воздействия скорости движения воздуха и т.д.;
- д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
  - опасность от контакта с высоко опасными веществами;
  - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
  - опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
  - опасность образования токсичных паров при нагревании;
  - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезвреживающих веществ и т.д.;
- е) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественного фиброгенного действия:
  - опасность воздействия пыли на глаза;
  - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
  - опасность воздействия пыли на кожу;
  - опасность связанная с выбросом пыли;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезвреживающие вещества и т.д.;
- ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
  - опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратом, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
  - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
  - опасность из-за укуса переносчиков инфекций и т.д.;



з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность психологических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора и т.д.;

и) опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности и т.д.;

к) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности и т.д.;

л) опасности, связанные с воздействием животных:

- опасность укуса;
- опасность разрыва;
- опасность заражения;
- опасность воздействия выделений;

м) опасности, связанные с воздействием насекомых:

- опасность укуса;
- опасность попадания в организм;
- опасность инвазий гельминтов и т.д.;

н) опасности, связанные с воздействием растений:

- опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- опасность ожога выделяемыми растениями веществами и т.д.;

о) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ и т.д.;

п) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций и т.д.;

р) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия и т.д.;

с) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

т) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;

- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве и т.д.

Данный список не является исчерпывающим и может дополняться по обстоятельствам на местах.

5.9. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

5.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

5.11. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной (безопасной);
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.12. Планирование работы по охране труда строится на основе принципов:

- взаимодействие работодателя и работника;
- взаимосвязанность планов по охране труда с производственными планами;
- приоритетность ведущего направления среди планируемых мероприятий, рациональное распределение материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- непрерывность, т.е. непрерывно должен осуществляться анализ, периодически уточняются цели и задачи.

5.13. При установлении и анализе целей и задач по охране труда необходимо учитывать:

- государственные нормативные требования охраны труда;
- важные факторы охраны труда, финансовые, эксплуатационные и другие особенности хозяйственной деятельности учреждения;
- ресурсные возможности;
- политику учреждения в области охраны труда, включая обязательство по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.14. Исходными данными для разработки планов по охране труда служат данные учета, отчетности, материалы проверок и пр. Среди них:

- результаты специальной оценки условий труда и всех видов контроля;
- статистические сведения об условиях труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях, временной нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев на производстве и затратах на мероприятия по охране труда;
- предписания органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- организационно-распорядительные документы учреждения.

5.15. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

5.16. В Плане мероприятий по охране труда СПб ГБУЗ «ГП №27» указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и финансирования мероприятий.

5.17. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));

в) внедрение новой должности, услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и т.д.).

5.18. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

5.19. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

5.20. Цель планирования работы по охране труда состоит в определении приоритетных направлений, сроков, этапов и способов реализации требований действующего законодательства об охране труда.

5.21. Принятые цели по охране труда планируется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных настоящим Положением.

5.22. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

## **VI. Обеспечение функционирования СУОТ**

6.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодатель при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда вправе использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

6.2. СПб ГБУЗ «ГП №27» предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и специалистами учреждения, подразделениями и работниками;

- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;

- обучение и подготовку работников;

- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;

- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

6.3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами приводится в разделе 4 настоящего Положения, а также в должностных инструкциях для соответствующих работников учреждения.

6.4. Обязанности должностных лиц по охране труда разрабатываются с учетом структуры и штатов учреждения, должностных обязанностей, особенностей деятельности, требований квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других работников, правил и инструкций и других действующих нормативных актов.

6.5. Работники в рамках СУОТ информируются:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

6.6. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## VII. Функционирование

7.1. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОНР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников требованиям охраны труда в зависимости от выполняемой работы и занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами учреждения;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

о) обеспечение социального страхования работников;

п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

р) реагирование на аварийные ситуации;

с) реагирование на несчастные случаи;

т) реагирование на профессиональные заболевания.

7.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

7.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 7.1 настоящего Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

7.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 7.1 настоящего Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

7.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "п" пункта 7.1 настоящего Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

7.6. Процессы, представленные в подпунктах "р" - "т" пункта 7.1 настоящего Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

7.7. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации вправе формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

7.8. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

7.9. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

7.10. Процесс реагирования на указанные в пункте 7.9 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодатель вправе устанавливать с учетом специфики деятельности.

7.11. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

7.12. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

7.13. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, установлен в локальных нормативных актах учреждения.

7.14. В СПб ГБУЗ ГП №27» оборудованы санитарно-бытовые помещения —

помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности. Оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим.

7.15. Оптимальные режимы труда и отдыха работников в учреждении обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

7.16. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы;
- в) обеспечение перерывов для отдыха работников;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

7.17. Для обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников проводится производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

7.18. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

7.19. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда учреждение обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и формирование плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также обеспечение их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

7.20. В СПб ГБУЗ «ГП №27» установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения и контроля за устранением выявленных неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации.

Основными задачами СПб ГБУЗ «ГП №27» в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

1. обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;
2. организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений.

7.21. Защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости.

7.22. Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

Своевременная подготовка зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях.

7.23. Начальник материально-технического отдела несёт ответственность в соответствии действующим законодательством:

1. за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в части обеспечения правильной технической эксплуатации зданий и сооружений;

2. нарушение требований нормативно-правовых актов, за бездействие, проявленное в вопросах содержания, ухода и ремонта зданий и сооружений;

3. несвоевременное принятие мер по выявлению и устранению угрожающих нормальной эксплуатации зданий и сооружений дефектов, возникающих в процессе их эксплуатации;

4. невыполнение предписаний органов надзора и контроля по устранению нарушений правил технической эксплуатации зданий и сооружений.

7.24. Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации должны определяться в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

### **VIII. Оценка результатов деятельности**

8.1. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

8.2. Работодатель вправе разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

8.3. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, к основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относит:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении № 2 к настоящему Положению и не является исчерпывающим для учреждения; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических

освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

8.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

8.5. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

8.6. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем учреждения) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц учреждения в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

8.7. Работодатель вправе фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

8.8. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.



8.9. Результаты контроля могут использоваться работодателем (руководителем учреждения) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## **IX. Улучшение функционирования СУОТ**

9.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

9.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

9.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодатель вправе определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

9.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель вправе установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

При этом, корректирующие действия разрабатываются, в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

9.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначается приказом по учреждению ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.
				2.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
				2.1.4.	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности
				2.1.5.	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия

				2.1.6.	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в учреждение. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты")
3.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				3.1.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				3.1.7	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка, соли)
				3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.9	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.10	Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
				3.1.11	Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
				3.1.12	Выполнение инструкций по охране труда

				3.1.13	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.2	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности	3.2.1	Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств)	
			3.2.2	Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)	
			3.2.3	Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)	
			3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях	
			3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара	
			3.2.6	Использование поручня или иных опор	
			3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка	
			3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте	
			3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)	
			3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки	
			3.2.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия	
			3.2.12	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)	
			3.2.13	Выполнение инструкций по охране труда	
3.3	Падение из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, на землю при подъеме или спуске при нештатной ситуации	3.3.1	Избегать перепадов высоты, краев и участков, лежащих глубже в непосредственной близости от рабочих мест, маршрутов движения, стендов, рабочих мест на рабочем оборудовании и системах		
		3.3.2	Исключение при планировании зданий размещения технического оборудования на крышах или размещение такого оборудования		

				на достаточно большом расстоянии от кромок спуска	
			3.3.3	Расположение элементов управления и оборудования для эксплуатации и обслуживания на высоте, доступной с наземной стойки	
			3.3.4	Установка устройств, предотвращающих падение	
			3.3.5	Защита опасных зон от несанкционированного доступа	
			3.3.6	Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека	
			3.3.7	Регулировка высоты рабочих мест на стационарных объектах. Создание фиксированных по высоте рабочих мест и входов (маршрутов движения) для повторяющихся работ на высоте, например, при уборке систем доступа, мостков, лестниц	
	3.4	Падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот	3.4.1	Соблюдение установленных норм: Максимальный перепад высот между краем падения или рабочим местом/маршрутом движения и зоной удара: Защитные леса на крыше - 1,50 м, все остальные защитные леса - 2,00 м, Защитные сетки: 6,00 м или 3,00 м по краю, Сети рабочей платформы - 2,00 м	
	3.5.	Падение с транспортного средства	3.5.1	Установка ограждений рабочих помещений, расположенных в опасных зонах на высоте	
4	Выполнение работ вблизи водоемов	4.1	Утопление в результате падения в воду	4.1.1	Исключение выполнения работ вблизи водоемов.
				4.1.2	Проведение дополнительных инструктажей.
	Выполнение работ в момент технологического (вынужденного) затопления (подвала)	4.2	Утопление в результате падения или попадания в воду	4.2.1	Исключение работ внутри либо вблизи технологических емкостей
				4.2.2	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль
				4.2.3	Исключение выполнения работ во время технологического (вынужденного) затопления (подвала)
				4.2.4	Исключение выполнения работ во время

				аварии, повлекшей за собой затопление (подвала)	
Выполнение работ в момент аварии, повлекшей за собой затопление (подвала)	4.3	Утопление в результате падения или попадания в воду	4.3.1	Исключение работ внутри либо вблизи технологических емкостей	
			4.3.2	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль	
			4.3.3	Исключение выполнения работ во время технологического (вынужденного) затопления (подвала)	
			4.3.4	Исключение выполнения работ во время аварии, повлекшей за собой затопление (подвала)	
5	Обрушение подземных конструкций при монтаже	5.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	5.1.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже подземных конструкций
				5.1.2	Соблюдение правил эксплуатации подземных конструкций
				5.1.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников
				5.1.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
Обрушение подземных конструкций при эксплуатации	5.2	Травма в результате заваливания или раздавливания	5.2.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже подземных конструкций	
			5.2.2	Соблюдение правил эксплуатации подземных конструкций	
			5.2.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников	
			5.2.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов	
Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	5.3	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость	5.3.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже подземных конструкций	
			5.3.2	Соблюдение правил эксплуатации подземных конструкций	
			5.3.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от	

					сторонних источников
				5.3.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
6	Обрушение наземных конструкций	6.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	6.1.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
				6.1.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
				6.1.3	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
7	Транспортное средство	7.1.	Наезд транспорта на человека	7.1.1.	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств, в том числе по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				7.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
				7.1.3	Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей.
		7.2.	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	7.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств, в том числе по территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей
		7.3.	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	7.3.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств, в том числе по территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта
		7.4.	Опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов	7.4.1	Соблюдение предельной грузоподъемности транспортных средств, соблюдение требований охраны труда при подъеме, перемещении, размещении грузов, соблюдение требований к строповке грузов

		7.5.	Опрокидывание транспортного средства при проведении работ	7.5.1	Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключая его внезапное неконтролируемое перемещение
8	Подвижные части машин и механизмов	8.1.	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	8.1.1	Использование блокировочных устройств
				8.1.2	Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключая попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
				8.1.3	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				8.1.4	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
				8.1.5	Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами
				8.1.6	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
9	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	9.1.	Отравление воздушными взвешьями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны	9.1.1	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				9.1.2	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				9.1.3	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				9.1.4	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				9.1.5	Не допущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ
				9.1.6	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключаящим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах



				9.1.7	Оснащение устройствами местной вытяжной вентиляции промышленного оборудования, характеризующегося выделением пыли, эксплуатация которого приводит к превышению гигиенических нормативов в воздухе рабочей зоны с постоянными рабочими местами
				9.1.8	Проведение работ с концентрированными кислотами и щелочами в изолированных помещениях с использованием аппаратуры, оборудованной местной вытяжной вентиляцией
				9.1.9	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				9.1.10	Использование средств индивидуальной защиты
				9.1.11	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
				9.1.12	Своевременное удаление и обезвреживание производственных отходов
				9.1.13	Приготовление рабочих составов химических веществ при работающей вентиляции с использованием соответствующих СИЗ
				9.1.14	Хранение химических веществ с учетом их совместимости
	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	9.2	Заболевания кожи (дерматиты)	9.2.1	Механизация и автоматизация процессов
9.2.2				Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса	
9.2.3				Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей и проверки знаний по охране труда	
9.2.4				Использование СИЗ	
10	Химические реакции веществ, приводящие к пожару	10.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва	10.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих инструктажей и проверок знаний по охране труда

	взрыву			10.1.2	Механизация и автоматизация процессов
				10.1.3	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
11	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны в замкнутом пространстве, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.1	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в подземных сооружениях	11.1.1	Назначение лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ
				11.1.2	Периодический осмотр средств коллективной и индивидуальной защиты
				11.1.3	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих инструктажей и проверок знаний по охране труда
				11.1.4	Исключение опасной работы (процедуры) в ограниченном и (или) замкнутом пространстве
12	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	12.1	Повреждение органов дыхания частицами пыли	12.1.1	Механизация и автоматизация процессов
				12.1.2	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				12.1.3	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				12.1.4	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				12.1.5	Недопущение рассева порошковых материалов на открытых ситах, снабжение оборудования укрытиями или аспирационными устройствами, разделение порошковых материалов по фракциям с помощью устройств, обеспеченных укрытием и находящихся под разрежением
				12.1.6	Выгрузка сыпучих материалов из мешков, бочек и другой мелкой тары в помещениях способом, исключающим попадание пыли в воздух рабочей зоны, или с применением средств защиты органов дыхания
				12.1.7	Недопущение очистки оборудования,

					вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ
				12.1.8	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих инструктажей и проверок знаний по охране труда
13	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	13.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	13.1.1	Организация обучения, инструктажей, проверки знаний, установка предупреждающих знаков/
				13.1.2	Правильное применение СИЗ
		13.2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	13.2.1	Организация обучения, инструктажей, проверки знаний, установка предупреждающих знаков/
				13.2.2	Правильное применение СИЗ
14	Прямое воздействие солнечных лучей	14.1	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	14.1.1	Организация обучения, инструктажей, проверки знаний/
				14.1.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца
15	Охлажденная поверхность, охлажденная жидкость или газ	15.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру	15.1.1	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук и головных уборов.
				15.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый		Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого	16.1.1	Исключение веса груза, превышающего грузоподъемность средства его перемещения (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом)

16	или поднимаемый, в том числе на высоту	16.1	инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	16.1.2	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения)
				16.1.3	Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь)
17	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	17.1	Психоэмоциональные перегрузки	17.1.1	Обогащение рабочих задач
				17.1.2	Чередование вида работ
				17.1.3	Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью
				17.1.4	Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности
18	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации	18.1	Психоэмоциональные перегрузки	18.1.1	Обеспечение равного распределения задач
				18.1.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
				18.1.3	Поручение достижимых целей
				18.1.4	Планирование регулярных встреч коллектива
				18.1.5	Оперативное разрешение конфликтов
				18.1.6	Организация повышения квалификации
				18.1.7	Формирование взаимного уважения
19	Дикие или домашние животные	19.1	Укус животного	19.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей и проверок знаний по охране труда
				19.1.2	Использование СИЗ и средств коллективной
20	Электрический ток	20.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	20.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		20.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	20.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности

		20.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	20.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		20.4	Воздействие электрической дуги	20.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
21	Шаговое напряжение	21.1	Поражение электрическим током	21.1.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
22	Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества	22.1	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрывопожароопасной среды	22.1.1.	Применение знаков безопасности, исключение источников новообразования во взрывопожароопасной среде
23	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	23.1	Психофизическая нагрузка	23.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				23.1.2	Определение задач и ответственности
				23.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				23.1.4	Пространственное разделение
				23.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				23.1.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной
				23.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ  
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ  
И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1	Земляные работы	<p>1.1. Земляные работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газопроводов, других подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.2. Земляные работы в котлованах, на откосах и склонах;</p> <p>1.3. Рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них;</p> <p>1.4. Земляные работы на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения.</p>
2	Ремонтные, монтажные и демонтажные работы	<p>2.1. Работы по разборке (обрушению) зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений;</p> <p>2.2. Монтаж и демонтаж оборудования (включая технологическое оборудование);</p> <p>2.3. Ремонтные и монтажные работ в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а также вблизи электрических приводов, находящихся под напряжением;</p> <p>2.4. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>2.5. Ремонт трубопроводов пара и горячей воды технологического оборудования;</p> <p>2.6. Работы по ремонту трубопроводов пара и горячей воды;</p> <p>2.7. Техническое обслуживание и ремонт объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;</p> <p>2.8. Проведение ремонтных работ при эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования;</p> <p>2.9. Осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительно-монтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта;</p> <p>2.10. Работы по монтажу, демонтажу, ремонту и профилактическому обслуживанию лифтов</p> <p>2.11. Ремонтные работы на находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установках, тепловых сетях и тепловом оборудовании;</p> <p>2.12. Работы по подъему, монтажу и демонтажу тяжеловесного и крупногабаритного оборудования;</p> <p>2.13. Монтажные и ремонтные работы вблизи</p>

		действующего оборудования;
3.	Работы вблизи вращающихся механизмов и движущихся частей оборудования	<p>3.1. Монтажные и ремонтные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования (включая технологическое оборудование), а также вблизи электрических проводов, находящихся под напряжением;</p> <p>3.2. Ремонтные и монтажные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а также вблизи электрических приводов, находящихся под напряжением;</p> <p>3.3. Ремонт вращающихся механизмов.</p>
4.	Работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током	<p>4.1. Монтажные и ремонтные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования (включая технологическое оборудование), а также вблизи электрических проводов, находящихся под напряжением;</p> <p>4.2. Ремонтные и монтажные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а также вблизи электрических приводов, находящихся под напряжением;</p> <p>4.3. Ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в сетях, работы по ремонту находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и теплового оборудования;</p> <p>4.4. Работа в действующих электроустановках;</p> <p>4.5. Ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в сетях.</p>
5.	Работы на высоте	<p>5.1. Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>5.2. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>5.3. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые на высоте более 5 м;</p> <p>5.4. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые в замкнутых и труднодоступных пространствах (внутри оборудования, аппаратов, резервуаров, баков, в колодцах, в тоннелях, каналах и ямах), а также на высоте;</p> <p>5.5. Окрасочные работы на высоте, выполняемые на рабочих местах рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами;</p> <p>5.6. Окрасочные работы крыш зданий при отсутствии ограждений по их периметру;</p> <p>5.7. Работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>5.8. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега.</p>
6.	Работы, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением	<p>6.1. Работы по ремонту сосудов, работающих под избыточным давлением, трубопроводов пара и горячей воды (включая трубопроводы пара и горячей воды технологического оборудования) Работы по испытанию</p>

		<p>сосудов, работающих под давлением;</p> <p>6.2. Работы по вскрытию сосудов и трубопроводов, работающих под давлением;</p>
7.	Работы в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах	<p>7.1. Работы, в том числе электросварочные и газосварочные, в ограниченных пространствах;</p> <p>7.2. Работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;</p> <p>7.3. Работы в колодцах, камерах, подземных коммуникациях без принудительной вентиляции;</p> <p>7.4. Работы, связанные с нахождением в плохо вентилируемых закрытых помещениях, колодцах;</p> <p>7.5. Окрасочные работы, выполняемые в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах;</p>
8.	Электросварочные и газосварочные работы	<p>8.1. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые на высоте более 5 м;</p> <p>8.2. Работы, связанные с электро- и газосварочными работами (за исключением сварочных работ в специально оборудованных помещениях);</p> <p>8.3. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые вне постоянных мест проведения данных работ;</p> <p>8.4. Сварочные (резательные) работы.</p>
9.	Работы, связанные с эксплуатацией тепловых энергоустановок	<p>9.1. Техническое обслуживание и ремонт объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;</p> <p>9.2. Проведение ремонтных работ при эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования;</p> <p>9.3. Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые при ремонте теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования</p> <p>9.4. Ремонтные работы на находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установках, тепловых сетях и тепловом оборудовании.</p>
10.	Окрасочные работы	<p>10.1. Окрасочные работы на высоте, выполняемые на рабочих местах рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами;</p> <p>10.2. Окрасочные работы крыш зданий при отсутствии ограждений по их периметру;</p> <p>10.3. Окрасочные работы, выполняемые в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах;</p>
11.	Механическая очистка конденсаторов холодильных установок.	
12.	Очистка решеток в каналах очистных сооружений.	
13.	Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта.	
14.	Работы с применением	



	строительно-монтажного пистолета.	
15.	Работы, выполняемые по хлорированию водопроводных сетей, резервуаров чистой воды, фильтров.	
16.	Работы в помещениях в условиях отсутствия освещения или его недостаточности.	
17.	Работы в местах, опасных в отношении загазованности, взрывоопасности, поражения электрическим током и с ограниченным доступом посещения.	
18.	Работы по поиску, идентификации, обезвреживанию и уничтожению взрывоопасных предметов.	